

Тема 5. Основы анализа бизнес-процессов

Цель– обобщить информацию и обосновать расчет, анализ и экономическую интерпретацию динамики показателей ликвидности; научиться проводить вертикальный анализ.

В компании бизнес-процесс «Управление персоналом» поддерживается в среде MicrosoftExcel.

Учет персонала ведется в таблице *Учет персонала*, где по каждому работающему отражены следующие данные: табельный номер, фамилия, имя, отчество, подразделение, должность, дата рождения, дата приема на работу, дата увольнения, пол, количество иждивенцев, оклад, стаж работы в компании.

По итогам работы за установленный рабочий период сотрудникам могут начисляться баллы за эффективность. Баллы заносятся в таблицу *Баллы* по итогам рабочего периода и обновляются каждый новый период. В соответствии с баллами установлен процент надбавки к окладу. Сумма надбавки является премией по итогам рабочего периода и рассчитывается автоматически.

Вознаграждение работников включает: оклад, премию по итогам рабочего периода, доплату за стаж.

Контрольные вопросы

1. В какой программе поддерживается бизнес-процесс «Управление персоналом»?
2. Что включает в себя вознаграждение работников?

Рекомендуемые источники:

1. Лезина Т.А., Иванова В.В., Гадасина Л.В. Основы анализа бизнес-процессов. <https://www.coursera.org/learn/praktiki-operativnoy-analitiki-excel/home/week/4>